

Erklärung für kurzfristig beschäftigte Arbeitnehmer

Angaben zum befristeten Beschäftigungsverhältnis: (vom Arbeitgeber auszufüllen)

Arbeitgeber _____

Beschäftigt als _____

Beschäftigungsbeginn _____ Beschäftigungsende _____
(max. 70 Arbeitstage)

Vereinbarte Vergütung *) _____

*) Hierin sind die Ansprüche auf Urlaubsgeld und/oder Weihnachtsgeld und/oder vermögenswirksame Leistungen bereits anteilig enthalten.

Erklärung zum Status der/des kurzfristig Beschäftigten: (vom Beschäftigten persönlich auszufüllen) (keine Eintragung bzw. keine Bearbeitung der Fragen gilt immer als „Nein“!)

Name (Geburtsname) _____

Vorname _____

Straße _____

PLZ, Wohnort _____

Telefonnummer _____ Handynummer _____

Geburtsdatum _____ Geburtsort _____

Geburtsland _____ Nationalität _____

Sozialversicherungsnummer _____ o Noch nicht vergeben!
(lt. Sozialversicherungsausweis/-heft) 2 1 3 1 0 4 7 5 F 0 0 1
(Beispiel)

Ich bin als Arbeitssuchender gemeldet bei der Agentur für Arbeit	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich befinde mich derzeit in Kurzarbeit	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich beziehe Arbeitslosengeld I, II oder Sozialhilfe	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin im Erziehungsurlaub	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin hauptberuflich selbstständig tätig	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin Beamter (Nachweis liegt bei)	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin Rentner/in (Hinzuverdienstgrenzen beachten)	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin Schüler/in (Schulbescheinigung liegt bei)	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich bin Student/in (Immatrikulationsbescheinigung liegt bei)	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein

Erklärung für kurzfristig beschäftigte Arbeitnehmer

(Fortsetzung von Seite 1)

Weitere Beschäftigungen *) Ja, bei: Nein

Firma (Name, Anschrift)	von	bis	monatliche Arbeitszeit	monatliches Bruttogehalt

*) Die Beschäftigung bei diesem Arbeitgeber ist nicht aufzuführen, aber alle Übrigen im Kalenderjahr.
Auch Festanstellungen, geringfügige, kurzfristige oder bereits beendete Beschäftigungen sind anzugeben!

Die Lohnsteuer für diese kurzfristige Tätigkeit wird mit einem Pauschsteuersatz von 28,13 % erhoben und vom Arbeitgeber einbehalten.

oder

Lohnsteuerklasse _____ Konfession _____

Identifikationsnummer
(lt. Bundeszentralamt für Steuern)

4 4 6 9 5 4 7 5 6 9 9
(Beispiel)

Der Arbeitnehmer versichert, im aktuellen Kalenderjahr keine kurzfristige Beschäftigung ausgeübt zu haben, durch welche die Grenze von 3 Monaten oder 70 Arbeitstagen überschritten wird.

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, dem Arbeitgeber unverzüglich die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung, die Meldung als Arbeitsuchender und den Beginn eines Erziehungsurlaubs mitzuteilen.

Beantwortet der Arbeitnehmer die Fragen nicht richtig oder kommt der Arbeitnehmer seiner Mitteilungspflicht nicht nach, kann der Arbeitgeber Schadenersatz geltend machen. Muss der Arbeitgeber Steuern und Sozialversicherungsbeiträge aufgrund von falschen Angaben der Arbeitnehmer abführen, verpflichtet sich der Arbeitnehmer abzuführende Beträge dem Arbeitgeber zurückzuerstatten.

IBAN _____

BIC _____

Kreditinstitut _____

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der Lohnabrechnenden Stelle gespeichert. Hiermit versichere ich, dass ich die Angaben vollständig und richtig gemacht habe.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer